

**EJEMPLO No. 2. LICENCIATURA EN DERECHO****EJEMPLO DE PROYECTO O PROTOCOLO DE ELABORACIÓN DE TESIS****LICENCIATURA/MAESTRÍA: DERECHO****TÍTULO DEL TRABAJO: LA FLEXIBILIZACIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES EN MÉXICO****PROTOCOLO ELABORADO POR: MARIANA NATALIA DÍAZ RAMÍREZ**

1. Selección del Campo de Conocimiento	Derecho
2. Selección del Área de Conocimiento	Derecho Laboral
3. Delimitación del Tema de la Tesis	Relación laboral
4. Objeto de estudio	La relación laboral en México en el marco del Estado Neoliberal
5. Condiciones espacio-temporales	Delimitación espacial: México Delimitación temporal: De la Ley Federal del Trabajo de 1970 pasando por la implementación de políticas neoliberales por parte del estado mexicano hasta la actualidad
6. Posible título del trabajo con base en los puntos anteriores (delimitaciones)	La flexibilización de las relaciones laborales en México

7. Objetivo General y Objetivos Específicos	<p><b>OBJETIVO GENERAL:</b> Analizar la figura jurídica de la relación laboral en México a través del estudio e investigación de su flexibilización a fin de determinar los impactos económicos y sociales que ha generado y proponer alternativas de equilibrio en los mismos.</p> <p><b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Analizar la evolución del estado y del derecho como aparato represor del mismo y la flexibilización de la relación laboral que surge en el proceso de globalización en respuesta a políticas neoliberales.</li> <li>2. Exponer el esquema de la relación laboral a partir de la Ley Federal del Trabajo vigente desde el 1 de abril de 1970 en México, pasando por la implementación de políticas neoliberales por parte del estado mexicano hasta la actualidad.</li> <li>3. Analizar los efectos de la flexibilización de la relación laboral específicamente en el ámbito de la estabilidad laboral, certeza jurídica, precariedad y movilidad laboral en contraposición a la creación de empleos y el crecimiento económico empresarial por reducción en prestaciones de seguridad social.</li> <li>4. Alternativas de equilibrio en los efectos económicos y sociales de la flexibilización laboral en México.</li> </ol>
8. Planteamiento del Problema	<p>La flexibilización de la relación laboral en México, presente en contrataciones tales como <i>outsourcing</i> o subcontratación, la prestación de servicios por honorarios, la contratación eventual y los trabajos por comisión, genera movilidad laboral y creación de empleos, sin embargo a la vez provoca inestabilidad laboral y precariedad del trabajo.</p>

9. Justificación	<p>La elaboración del presente trabajo se justifica en virtud de la necesidad de analizar los efectos económicos y sociales de la flexibilización de la relación laboral y proponer alternativas de equilibrio entre los mismos.</p>
10. Utilidad	<p>Se hará patente el proceso de desempleo y precariedad en el trabajo que está sufriendo el sector laboral en México, ocasionado de las políticas típicas del Estado Neoliberal.</p>
11. Hipótesis	<p>La flexibilización de la relación laboral en México genera crecimiento económico empresarial al reducir costos de prestaciones sociales y al incentivar la movilidad de los trabajadores, sin embargo, prevalece un efecto social negativo en los mismos ya que aumenta la inestabilidad laboral y se genera desempleo y precariedad en el trabajo.</p>
12. Propuestas o posibles soluciones al problema planteado	<p>Se pretende proponer alternativas que equilibren los efectos económicos y sociales de la flexibilización laboral en México.</p>
13. Esquema de Trabajo o Capitulo	<p><b>Capítulo I. Poder del Estado Neoliberal</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1 Estado</li> <li>1.2 Poder del Estado</li> <li>1.3 Estado neoliberal</li> <li>1.4 Globalización</li> <li>1.5 Flexibilización laboral</li> </ol> <p><b>Capítulo II. Relación laboral en el derecho mexicano</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 Derecho Laboral en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.</li> <li>2.2 Condiciones laborales en la Ley Federal de Trabajo vigente en México a partir del 1 de abril de 1970.</li> </ol>

	<p>2.3 La relación laboral y su proceso de flexibilización a partir de la introducción de políticas neoliberales en México</p> <p>2.4 Nuevas formas de contratación</p> <p><b>Capítulo III.</b> Problemática de los efectos de la flexibilización</p> <p>3.1 Efectos económicos de la flexibilización de la relación laboral</p> <p>3.2 Efectos sociales de la flexibilización de la relación laboral</p> <p>3.3 Contraposición y análisis</p> <p><b>Capítulo IV.</b> Propuesta y conclusiones</p> <p>4.1 Propuestas alternativas de equilibrio de los efectos de la flexibilización laboral.</p>
14. Bibliografía	<p>1. Albizu, eneka, <i>Flexibilidad laboral y gestión de los recursos humanos</i>. Ariel, 1997.</p> <p>2. Contreras, Oscar, <i>Los estudios acerca de la flexibilidad laboral en México: algunas observaciones críticas</i>. Estudios Sociológicos. El Colegio de México, 2000.</p> <p>3. Fernandez, Arturo. <i>Flexibilización laboral y crisis del sindicalismo</i>, Espacio, 2002.</p> <p>4. Ferrajoli, Luigi, <i>Principia iuris, Teoría del Derecho y de la Democracia</i>, Madrid, Trotta, 2011.</p> <p>5. Garza Toledo Enrique de la "La Flexibilidad Laboral del Trabajo en México: una visión actualizada" <a href="http://www.columbia.edu/cu/ilas/publications/papers/garza.html">http://www.columbia.edu/cu/ilas/publications/papers/garza.html</a>.</p> <p>6. Maquiavelo, Nicolás, <i>El príncipe</i>, México, Grupo Editorial Tomo S.A de C.V, 2008.</p> <p>7. Sánchez, Augusto, <i>Control social económico-penal en México</i>, México, Plaza Valdez editores, 2008.</p>

	8. Villoro, Luis, <i>Creer, saber, conocer</i> , México, Siglo Veintiuno editores, 2011.
15. Metodología	<p>Métodos: Deductivo, analítico, lógico deductivo y hermenéutico.</p> <p>Técnicas de Investigación Documental: Bibliográfica, Hemerográfica y Cibernética.</p>
16. Calendario de Actividades	Véase Anexo 2